UCAC
Undeb Cenedlaethol Athrawon Cymru

Tâl a Phensiynau

Cyflogau Athrawon 2018-19

(athrawon sydd yn gyflogedig dan delerau'r Ddogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol)

UCAC | yr undeb sy'n diogelu athrawon a darlithwyr Cymru

www.ucac.cymru

Cyflogau Athrawon

Mae penderfyniadau'r Llywodraeth am godiad cyflog i athrawon ar gyfer Medi 2018 wedi'u cynnwys yn y Ddogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (STPCD) 2018.

Fe fydd **isafswm ac uchafswm** statudol y Brif Ystod Cyflog yn codi 3.5 % a'r Ystod Cyflog Uwch yn codi 2 %%.

Fe fydd **isafswm ac uchafswm** lwfansau CAD ac AAA yn codi 2%.

Eleni eto, mae UCAC wedi cyd-weithio gydag undebau eraill (ASCL, NAHT, NEU a VOICE) i greu taflen gyngor ar y cyd am weithredu codiad cyflog 2018-19:

http://athrawon.com/images/ymgyrchu/2018-19%20Pay%20Scale%20Points%20-%20National%20Joint%20Advice%20CYMRU%20Online%20RD.pdf

Gweler yr Atodiad am bwyntiau cyflog ar gyfer 2018-19, yn cynnwys:

- codiad cyflog o 3.5% ar gyfer athrawon ar y brif ystod cyflog
- codiad cyflog o 2% ar gyfer pob ystod cyflog arall
- codiad cyflog o 2% ar gyfer lwfansau
- codiad cyflog o 1.5% ar gyfer lwfansau Ystod Cyflog Arweinyddiaeth.

Ers i Lywodraeth San Steffan gyflwyno newidiadau i'r strwythur cyflogau athrawon mae'r undebau wedi cyd-weithio gyda'r awdurdodau lleol a Chonsortia yng Nghymru i sicrhau bod ganddynt bolisïau cyflog enghreifftiol i roi i ysgolion. Mae'r undebau wedi pwyso am gysondeb ar draws Cymru ac am y telerau gorau posib o fewn y rheolau statudol presennol. Byddwn yn parhau i wneud hyn eleni.

Polisi Cyflog

Dylid adolygu polisi cyflog yr ysgol **yn flynyddol** mewn ymgynghoriad â'r staff a'u cynrychiolwyr, er mwyn sicrhau ei fod yn cynnwys y gofynion statudol perthnasol ac yn hollol gyfredol o ran prosesau'r ysgol, gan gynnwys y broses rheoli perfformiad.

Tâl yn ôl Perfformiad

- Ers Medi 2014 mae penderfyniadau cyflog yn seiliedig ar berfformiad. Bydd trefn rheoli perfformiad 2017-18 yn rhan allweddol o'r broses o benderfynu ar gyflog unigolion ar gyfer mis Medi 2018.
- Nid oes unrhyw sicrwydd o dan trefniadau statudol y Ddogfen, o ddatblygiad cyflog, hyd yn oed pan fydd perfformiad yr athro yn dda ond **dylai "perfformiad da parhaus fel y'i diffinnir gan bolisi cyflog yr ysgol unigol olygu y gall athro dosbarth ..disgwyl datblygu i frig ei ystod cyflog perthnasol."** (Dogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol).
- Yng Nghymru, rydym wedi cael cytundeb y dylai perfformiad da arwain at ddatblygiad cyflog lle nad yw athro wedi cyrraedd brig ei ystod cyflog.

Prif Ystod Cyflog

Erbyn hyn mae'r Llywodraeth yn pennu isafswm ac uchafswm ar gyfer **prif ystod cyflog.**

- Yn weithredol o Fedi 2018, mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 3.5% i isafswm y brif ystod cyflog
  - codiad o 3.5% i uchafswm y brif ystod cyflog

Mae'r mwyafrif o ysgolion Cymru wedi sefydlu trefn o **chwe phwynt penodol** ar y prif ystod cyflog yn gysylltiedig â'r hen Brif Raddfa gan ddilyn arweiniad yr undebau ac Awdurdodau Lleol (gweler yr Atodiad).

Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 3.5% i bawb ar y Brif Ystod Cyflog.

Ystod Cyflog Uwch

Erbyn hyn, mae'r Llywodraeth yn pennu isafswm ac uchafswm ar gyfer **ystod cyflog uwch** (*upper pay range*).

- Yn weithredol o Fedi 2018 mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 2 %i isafswm yr ystod cyflog uwch;
  - codiad o 2 % i uchafswm yr ystod cyflog uwch.

- Mae'r mwyafrif o ysgolion Cymru wedi sefydlu trefn o **tri phwynt penodol** ar yr ystod cyflog uwch yn gysylltiedig â'r hen Raddfa Gyflog Uwch, gan ddilyn arweiniad yr undebau ac Awdurdodau Lleol (gweler yr Atodiad).

Mae’r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 2% i bawb ar y Ystod Cyflog Uwch.

- Mae disgwyl i bob ysgol benderfynu ar union broses yr ysgol ar gyfer gwneud cais i fynd ar yr ystod cyflog uwch a beth yw’r meini prawf ar gyfer llwyddiant. Dylid nodi hyn ym mholisi cyflog yr ysgol.
- Mae'r mwyafrif o ysgolion wedi mabwysiadu polisi enghreifftiol yr Awdurdod Lleol.

Ystod Cyflog ar gyfer Ymarferwyr Arweiniol (*Leading Practitioners*)

- Y pennaeth a’r llywodraethwyr sydd â’r cyfrifoldeb o benderfynu os oes angen swydd o’r fath yn rhan o strwythur staffio’r ysgol ac, os oes, beth yw union gyfrifoldebau’r swydd.
- Mae’n ymddangos bod y mwyafrif o ysgolion yng Nghymru wedi dewis peidio cynnwys swyddi o’r fath yn eu strwythurau staffio.
- Yn weithredol o Fedi 2018, mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 2% i isafswm ac uchafswm yr ystod cyflog ar gyfer ymarferwyr arweiniol.

Mae’r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog O 2% i bawb ar yr Ystod Cyflog ar gyfer Ymarferwyr Arweiniol.

Lwfansau Cyfrifoldeb

CAD (Cyfrifoldeb Addysgu a Dysgu/*TLR*)

- Does dim newid i'r meini prawf ar gyfer Lwfansau CAD 1 a CAD 2. Mae disgwyl i'r cyfrifoldebau fod yn rhai sydd:

  a) yn canolbwyntio ar addysgu a dysgu
  b) yn mynnu bod yr athro yn arfer barn a sgiliau proffesiynol
  c) yn mynnu bod yr athro yn arwain, yn rheoli ac yn datblygu pwnc neu faes cwricwlwm; neu’n arwain ac yn rheoli datblygiad disgyblion ar draws y cwricwlwm

ch) yn effeithio ar gynnydd addysgol disgyblion heblaw'r dosbarthiadau neu'r grwpiau o ddisgyblion a neilltuwyd i'r athro

d) yn cynnwys arwain, datblygu a gwella arfer addysgu staff eraill

Er mwyn bod yn gymwys i dderbyn CAD1 mae hefyd angen bod yn rheolwr llinell i nifer sylweddol o bobl.

- Cyflwynodd y Llywodraeth CAD 3 ar 1 Medi 2013, sef lwfans CAD **byr dymor** ar gyfer **prosiectau dros dro**. Mae'n bwysig diffinio cyfrifoldeb dros dro yn ofalus er mwyn peidio â thanseilio gwaith a chyflog athrawon sydd â chyfrifoldebau parhaol.
- Mae rhai o'r meini prawf gorfodol ar gyfer lwfansau CAD 1 a 2 yn berthnasol i CAD 3, sef meini prawf a), b) ac ch) yn y fersiwn Cymraeg o'r Ddogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (DCAAY)), sef a), b) a d) yn y fersiwn Saesneg o'r Ddogfen (SCTPD).
- Yn weithredol o Fedi 2018, mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 2% i isafswm ac uchafswm CAD1, CAD 2 a CAD 3.

  Golyga hyn ystodau o:
  - CAD1: £7,833 - £13,288
  - CAD 2: £2,721 - £6,646
  - CAD 3: £543 - £2,683

Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 2% i bawb sydd â lwfans CAD.

Lwfansau Anghenion Addysg Arbennig

Does dim newid i'r trefniadau ar gyfer Lwfansau Anghenion Addysg Arbennig.

- Yn weithredol o Fedi 2018, mae'r Llywodraeth wedi pennu:
  - codiad o 2% i isafswm ac uchafswm yr ystod ar gyfer Lwfansau AAA.

    Golyga hyn ystod o: £2,149 -£4,242

Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 2% i bawb sydd â lwfans AAA.

Cyflog Hanesyddol (Hygludedd Cyflog)

Yn statudol, nid oes unrhyw gyflog hanesyddol yn cyfrif mwyach, h.y. nid oes sicrwydd cyflog pan fydd athro'n symud i weithio mewn ysgol arall neu'n ail gydio'n ei gyrfa ar ôl toriad. Mae hyn yn peryglu lefel cyflog presennol pob athro.

Yng Nghymru, rydym fel undebau, wedi gweithio'n galed i bwyso ar Awdurdodau Lleol i gynnwys yr egwyddor o hygludedd cyflog *(pay portability*) mewn polisïau cyflog enghreifftiol. Credwn bod y mwyafrif o ysgolion yn gweithredu'r egwyddor hon.

Trefniadau Cyflog Arweinwyr Ysgol

Mae'r trefniadau ar gyfer pennu cyflog arweinwyr ysgol wedi newid ers 2014. Nid oedd disgwyl newid trefniadau cyflog arweinwyr oedd yn barod mewn swydd cyn Medi 2014 oni bai bod eu cyfrifoldebau'n newid yn sylweddol. Yn hytrach mae'r trefniadau'n weithredol wrth apwyntio arweinwyr ers Medi 2014.

Wrth benderfynu ar ystod cyflog priodol ar gyfer pennaeth, dirprwy neu bennaeth cynorthwyol, rhaid i'r corff perthnasol ystyried holl gyfrifoldebau parhaol y rôl, unrhyw heriau sy'n benodol i'r rôl a phob ystyriaeth berthnasol arall.

Dylai ystod cyflog dirprwy neu bennaeth cynorthwyol ond gorgyffwrdd ag ystod cyflog y pennaeth mewn achosion eithriadol.

Fel yn achos cyflog athrawon dosbarth mae'r llywodraeth nawr yn pennu isafswm ac uchafswm ystod cyflog yn unig.

Mae'r undebau ar y cyd yn eich cynghori i weithredu codiad cyflog o 1.5 % i bawb ar Ystod Cyflog Grŵp Arweinyddiaeth.

Cyflog Pennaeth

Mae'r Adran Addysg yn argymell y camau canlynol ar gyfer dod i benderfyniad am gyflog pennaeth:

Cam 1: er mwyn pennu cyflog Pennaeth (a apwyntiwyd ar neu ar ôl Medi 2014), mae angen pennu Grŵp Pennaeth ysgol yn gyntaf, yn seiliedig ar Gyfanswm Sgôr Unedau a gyfrifir wrth ystyried:

- niferoedd disgyblion ym mhob cyfnod allweddol

- niferoedd disgyblion ag AAA/ADY
- niferoedd disgyblion sydd yn mynychu'r ysgol am hanner diwrnod ar y tro
- a ydy'r pennaeth yn gyfrifol am fwy nag un ysgol?

Bydd y cyfanswm sgôr unedau'n arwain at benderfyniad am Grŵp Pennaeth addas (mae 8 Grŵp Pennaeth).

Mae'r camau nesaf yn rhoi mwy o bŵer yn nwylo Llywodraethwyr Ysgol i bennu union gyflog y pennaeth.

Cam 2: wrth benderfynu ar ystod cyflog ddangosol / *indicative pay range* ar gyfer y rôl bydd angen ystyried cyd-destun y rôl:

- Pa heriau sydd yn codi o anghenion penodol y disgyblion, e.e. ydy hi'n ardal difreintiedig iawn? A oes nifer uchel o ddisgyblion gydag AAA/ADY neu sydd yn blant mewn gofal, ac ati?
- A oes lefel uchel o her a chymhlethdodau, e.e. bod yn atebol am fwy nag un ysgol neu rheoli ysgol sydd ar nifer o leoliadau?
- A oes cymhlethdodau a heriau sydd yn mynd tu hwnt i'r hyn sydd yn ddisgwyliedig gan bennaeth ysgol tebyg ei maint?
- A oes atebolrwydd ychwanegol nad yw'n cael ei gydnabod yng ngham cyntaf y broses wrth bennu Grŵp Pennaeth?
- A oes ffactorau allai wneud hi'n anodd denu ymgeiswyr i'r swydd, e.e. lleoliad, arbenigedd?

Cam 3: Mae'r ddau gam uchod yn caniatáu dewis ystod cyflog addas; mae **Cam 3** yn arwain at benderfyniad am gyflog cychwynnol.

Mae Cam 3 yn digwydd pan fydd yr ysgol yn barod i apwyntio rhywun i'r swydd - beth fyddai'n addas fel cyflog cychwynnol o ystyried sgiliau a phrofiad yr ymgeisydd llwyddiannus.

Mae hawl mynd yn uwch nag uchafswm yr ystod Grŵp Pennaeth penodol, ond byddai'n rhaid cael achos busnes da a derbyn cyngor arbenigol er mwyn gwneud hyn.

Atodiad 1

Ers Medi 2013 mae Llywodraeth y DU wedi:

- dileu'r strwythurau cyflog oedd yn bodoli cyn Medi 2013 a sefydlu ystodau cyflog gydag isafswm ac uchafswm yn unig (yn hytrach na graddfeydd cyflog). Nid yw'r Llywodraeth yn pennu pwyntiau penodol rhwng yr isafswm a'r uchafswm - mae hyn yn benderfyniad i ysgolion unigol;
- gwneud tâl yn ôl perfformiad yn statudol ers penderfyniadau cyflog Medi 2014;
- peidio â chaniatáu codiad cyflog chwyddiant awtomatig i bob athro.
- Gosod mwy o gyfrifoldeb ar ysgwyddau penaethiaid a llywodraethwyr. Mae disgwyl i'r pennaeth wneud argymhellion i'r llywodraethwyr (is-bwyllgor cyflog). Y llywodraethwyr fydd yn dod i benderfyniad ar gyflog athrawon unigol ac ar symud unigolion i fyny'r ystod cyflog, yn seiliedig ar berfformiad.

Atodiad 2

Cyflog Athrawon Ysgol 2018-19: Pwyntiau Graddfa Cyflog (cyngor cyd-undebol)

Os yw polisi cyflog ysgol yn cynnwys pwyntiau graddfa cyflog sy'n wahanol i'r rheini yn y ddogfen hon, rydym yn cynghori:

- dylai pwyntiau'r Brif Ystod Cyflog gynyddu gan 3.5% o'u gwerthoedd 2017-18
- dylai pwyntiau’r Ystod Cyflog Uwch ac Ymarferwr Arweiniol godi gan 2% o'u gwerthoedd yn 2017-18
- dylai’r pwyntiau lwfansau CAD ac AAA godi 2% o’u gwerthoedd yn 2017-18.

ATHRAWON DOSBARTH

	C & Ll (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
1 (isaf)	£23,720	£29,664	£27,596	£24,859
2	£25,594	£31,211	£29,307	£26,732
3	£27,652	£32,837	£31,120	£28,789
4	£29,780	£34,548	£33,047	£30,924
5	£32,126	£37,206	£35,850	£33,264
6 (uchaf)	£35,008	£40,372	£38,963	£36,157

	C & Ll (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
1 (isaf)	£36,646	£44,489	£40,310	£37,758
2	£38,004	£46,676	£41,801	£39,113
3 (uchaf)	£39,406	£48,244	£43,348	£40,520

	C &Ll (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
isafswm	£40,162	£47,751	£43,348	£41,268
uchafswm	£61,055	£68,652	£64,245	£62,164

Nodyn: Mae isafswm ac uchafswm yr ystod hon gyfwerth ag isafswm yr Ystod Arweinyddiaeth ac i bwynt L18 ar raddfa Ystod Arweinyddiaeth a argymhellir isod. Gallai ysgolion sy'n dymuno defnyddio pwyntiau graddfa cyflog ar yr ystod hon benderfynu felly defnyddio pwyntiau L1 i L18 isod.

ATHRAWON GRŴP ARWEINYDDIAETH

YSTOD CYFLOG GRŴP ARWEINYDDIAETH

Nid yw'r pwyntiau a argymhellir ar yr Ystod Grŵp Arweinyddiaeth yn cyfateb yn uniongyrchol ag uchafswm statudol wyth Ystod Grŵp Pennaeth STPCD. Gweler isod am gyngor ar gymhwyso'r uchafswm statudol ar gyfer Penaethiaid. Cofiwch sicrhau eich bod chi'n defnyddio'r ystod gywir.

	C & Ll (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
1	£39,965	£47,517	£43,136	£41,065
2	£40,966	£48,522	£44,139	£42,069
3	£41,989	£49,549	£45,158	£43,091
4	£43,034	£50,592	£46,208	£44,142
5	£44,106	£51,670	£47,281	£45,215
6	£45,213	£52,771	£48,383	£46,318
7	£46,430	£53,992	£49,604	£47,538
8	£47,501	£55,061	£50,673	£48,603
9	£48,687	£56,243	£51,857	£49,791
10	£49,937	£57,494	£53,110	£51,041
11	£51,234	£58,787	£54,401	£52,335
12	£52,414	£59,974	£55,588	£53,521
13	£53,724	£61,282	£56,900	£54,832
14	£55,064	£62,621	£58,231	£56,169
15	£56,434	£63,987	£59,601	£57,535
16	£57,934	£65,493	£61,106	£59,040
17	£59,265	£66,825	£62,438	£60,378
18	£60,755	£68,315	£63,930	£61,860
19	£62,262	£69,821	£65,437	£63,366
20	£63,806	£71,365	£66,978	£64,915
21	£65,384	£72,943	£68,559	£66,496
22	£67,008	£74,567	£70,177	£68,115

23	£68,667	£76,221	£71,836	£69,770
24	£70,370	£77,930	£73,541	£71,480
25	£72,119	£79,675	£75,290	£73,223
26	£73,903	£81,458	£77,074	£75,012
27	£75,735	£83,288	£78,905	£76,838
28	£77,613	£85,169	£80,785	£78,715
29	£79,535	£87,095	£82,704	£80,642
30	£81,515	£89,072	£84,684	£82,614
31	£83,528	£91,089	£86,704	£84,637
32	£85,605	£93,160	£88,773	£86,713
33	£87,732	£95,290	£90,906	£88,840
34	£89,900	£97,459	£93,073	£91,008
35	£92,135	£99,694	£95,306	£93,243
36	£94,416	£101,971	£97,584	£95,521
37	£96,763	£104,325	£99,936	£97,869
38	£99,158	£106,713	£102,330	£100,263
39	£101,574	£109,129	£104,743	£102,676
40	£104,109	£111,671	£107,283	£105,218
41	£106,709	£114,273	£109,883	£107,816
42	£109,383	£116,940	£112,551	£110,491
43	£111,007	£118,490	£114,147	£112,105

YSTODAU CYFLOG GRŴP PENAETHIAID - CYFYNGIADAU STPCD

** Nid yw'r uchafswm statudol yn y DdCAAY (STPCD) ar gyfer wyth Ystod Grŵp Penaethiaid bellach yn cyfateb â'r pwyntiau graddfa a argymhellir ar yr Ystod Grŵp Arweinyddiaeth, na'r pwynt cyfatebol ble y mae'n disgyn yng nghanol yr ystod, oherwydd penderfyniad y Llywodraeth i rewi'r uchafswm hynny yn 2015. Rydym yn cynghori ar y cyd mai'r unig bryd y dylid defnyddio'r uchafswm statudol yw pan mai dyna yw pwynt uchaf ystod unigol y pennaeth ac nad yw'r disgresiwn i fynd yn uwch nag uchafswm yr ystod wedi'i ddefnyddio.*

	C&Ll (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Fewnol	Ardal Llundain Allanol	Ardal yr Ymylon
Grŵp 1	£60,153	£67,638	£63,297	£61,247
Grŵp 2	£64,736	£72,221	£67,880	£65,837
Grŵp 3	£69,673	£77,158	£72,813	£70,771
Grŵp 4	£74,985	£82,463	£78,123	£76,007
Grŵp 5	£82,701	£90,186	£85,845	£83,799
Grŵp 6	£91,223	£98,706	94,362	£92,320
Grŵp 7	£100,568	£108,048	£103,706	£101,659
Grŵp 8	£111,007	£118,490	£114,147	£112,105

GRŴP PENNAETH UN

	C & Ll (ac eithrio Llundain Fwyaf) £	Ardal Llundain Ganol £	Ardal Cyrion Llundain £	Ardal Ymylol £
6	45.213	52.771	48.383	46.318
7	46.399	53.992	49.604	47.538
8	47.501	55.061	50.673	48.603
9	48.687	56.243	51.857	49.791
10	49.937	57.494	53.110	51.041
11	51.234	58.787	54.401	52.335

12	52.414	59.974	55.588	53.521
13	53.724	61.282	56.900	54.832
14	55.065	62.621	58.231	56.169
15	56.434	63.987	59.601	57.535
16	57.934	65.493	61.106	59.040
17	59.265	66.825	62.438	60.378
18	60.153	67.638	63.297	61.247

GRŴP PENNAETH DAU

	C & Ll (ac eithrio Llundain Fwyaf)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
8	47.501	55.061	50.673	48.603
9	48.687	56.243	51.857	49.791
10	49.937	57.494	53.110	51.041
11	51.234	58.787	54.401	52.335
12	52.414	59.974	55.588	53.521
13	53.724	61.282	56.900	54.832
14	55.065	62.621	58.231	56.169
15	56.434	63.987	59.601	57.535
16	57.934	65.493	61.106	59.040
17	59.265	66.825	62.438	60.378
18	60.755	68.315	63.930	61.403
19	62.262	69.821	65.437	63.366
20	63.806	71.365	66.978	64.915
21*	64.736	72.221	67.880	65.837

GRŴP PENNAETH TRI

	C & Ll (ac eithrio Llundain Fwyaf)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
11	51.234	58.787	54.401	52.335
12	52.414	59.974	55.588	53.521
13	53.724	61.282	56.900	54.832
14	55.065	62.621	58.231	56.169
15	56.434	63.987	59.601	57.535
16	57.934	65.493	61.106	59.040
17	59.265	66.825	62.438	60.378
18	60.755	68.315	63.930	61.403
19	62.262	69.821	65.437	63.366
20	63.806	71.365	66.978	64.915
21	65.384	72.943	68.559	66.496
22	67.008	74.567	70.177	68.115
23	68.667	76.221	71.836	69.770
24*	69.673	77.158	72.813	70.771

GRŴP PENNAETH PEDWAR

	C & Ll (ac eithrio Llundain Fwyaf)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
14	55.064	62.621	58.231	56.169
15	56.434	63.987	59.601	57.535
16	57.934	65.493	61.106	59.040
17	59.265	66.825	62.438	60.378

18	60.755	68.315	63.930	61.403
19	62.262	69.821	65.437	63.366
20	63.806	71.365	66.978	64.915
21	65.384	72.943	68.559	66.496
22	67.008	74.567	70.177	68.115
23	68.667	76.221	71.836	69.770
24	70.370	77.390	73.541	71.480
25	72.119	79.675	75.290	73.223
26	73.903	81.458	77.074	75.012
27*	74.985	82.463	78.123	76.077

GRŴP PENNAETH PUMP

	C & Ll (ac eithrio Llundain Fwyaf)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
18	60.755	68.315	63.930	61.860
19	62.262	69.821	65.437	63.366
20	63.806	71.365	66.978	64.915
21	65.384	72.943	68.559	66.496
22	67.008	74.567	70.177	68.115
23	68.667	76.221	71.836	69.770
24	70.370	77.390	73.541	71.480
25	72.119	79.675	75.290	73.223
26	73.903	81.458	77.074	75.012
27	75.735	83.288	78.905	76.838
28	77.613	85.169	80.785	78.715
29	79.535	87.095	82.704	80.642

30	81.515	89.072	84.684	82.614
31*	82.701	90.186	85.845	83.799

GRŴP PENNAETH CHWECH

	C & Ll (ac eithrio Llundain Fwyaf)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
21	65,384	72,943	68,559	66,496
22	67.008	74.567	70.177	68.115
23	68,667	76,221	71,836	69,770
24	70.370	77.390	73.541	71.480
25	72,119	79,675	75,290	73,223
26	73.903	81.458	77.074	75.012
27	75,735	83,288	78,905	76,838
28	77.613	85.169	80.785	78.715
29	79,535	87,095	82,704	80,642
30	81.515	89.072	84.684	82.614
31	83,528	91,089	86,704	84,637
32	85.605	93.160	88.773	86.713
33	87,732	95,290	90,906	88,840
34	89.900	97.459	93.073	91.008
35*	91,223	98,706	94,362	92,320

GRŴP PENNAETH SAITH

	C & Ll (ac eithrio Llundain Fwyaf)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol

24	70.370	77.930	73.541	71.480
25	72.119	79.675	75.290	73.223
26	73.903	81.458	77.074	75.012
27	75.735	83.288	78.905	76.838
28	77.613	85.169	80.785	78.715
29	79.535	87.095	82.704	80.642
30	81.515	89.072	84.684	82.614
31	83.528	91.089	86.704	84.637
32	85.605	93.160	88.773	86.713
33	87.732	95.290	90.906	88.840
34	89.900	97.459	93.073	91.008
35	92.135	99.694	95.306	93.243
36	94.416	101.971	97.584	95.521
37	96.763	104.325	99.936	97.869
38	99.158	106.713	102.330	100.263
39*	100.568	108.048	103.706	101.659

GRŴP PENNAETH WYTH

	C & Ll (ac eithrio Llundain Fwyaf)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
28	77.613	85.169	80.785	78.715
29	79.535	87.095	82.704	80.642
30	81.515	89.072	84.684	82.614
31	83.528	91.089	86.704	84.637
32	85.605	93.160	88.773	86.713
33	87.732	95.290	90.906	88.840
34	89.900	97.459	93.073	91.008
35	92.135	99.694	95.306	93.243

36	94.416	101.971	97.584	95.521
37	96.763	104.325	99.936	97.869
38	99.158	106.713	102.330	100.263
39	101.574	109.129	104.743	102.676
40	104.109	111.671	107.283	105.218
41	106.709	114.273	109.883	107.816
42	109.383	116.940	112.551	110.491
43*	111.007	118.490	114.147	112.105

ATHRAWON HEB GYMHWYSO

YSTOD CYFLOG ATHRO HEB GYMHWYSO

	C & Ll (ac eithrio Ardal Llundain)	Ardal Llundain Ganol	Ardal Cyrion Llundain	Ardal Ymylol
1	£17,208	£21,641	£20,441	£18,339
2	£19,210	£23,642	£22,443	£20,338
3	£21,210	£25,644	£24,445	£22,340
4	£23,212	£27,644	£26,450	£24,341
5	£25,215	£29,644	£28,450	£26,342
6	£27,216	£31,644	£30,452	£28,343

LWFANSAU (CAD ac AAA)

Yn weithredol o Fedi 2018, mae'r Llywodraeth wedi pennu:

- codiad o 2% i isafswm ac uchafswm CAD1, CAD 2 a CAD 3.

Rydym eich argymell i weithredu codiad cyflog o 2% o'u gwerthoedd yn 2017-18 i bob pwynt lwfans CAD ac AAA.

Am wybodaeth bellach am gyflog ac amodau gwaith gweler:

Cyngor ar y cyd gan UCAC, ASCL, NAHT, NEU, VOICE:

https://www.ucac.cymru/images/PDF/1708_CyngorCydundebol_CyflogauAthrawon.pdf

Y Ddogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol 2018:

https://www.gov.uk/government/publications/school-teachers-pay-and-conditions

I gael cyngor neu arweiniad pellach, cysyllter â'r Swyddog Maes perthnasol. Ffoniwch swyddfa UCAC ar 01970 639950 i gael sgwrs â:

- Ioan Rhys Jones, Swyddog Maes y Gogledd, ioan@ucac.cymru
- Gareth Morgan, Swyddog Maes y Canolbarth a'r De-orllewin, gareth@ucac.cymru
- Mererid Lewis Davies, Swyddog Maes y De-ddwyrain, mererid@ucac.cymru
- Ywain Myfyr, Swyddog Maes Cynorthwyol, ywain@ucac.cymru

Yn ogystal, mae modd cysylltu ag:

- Dilwyn Roberts Young, Ysgrifennydd Cyffredinol, dilwyn@ucac.cymru
- Rebecca Williams, Swyddog Polisi, rebecca@ucac.cymru

Diweddarwyd Hydref 2018

UCAC
Undeb
Cenedlaethol
Athrawon
Cymru

Prif Swyddfa **UCAC**, Ffordd Penglais, Aberystwyth,
Ceredigion SY23 2EU

ffôn: 01970 639950 | ffacs: 01970 626765 | ucac@ucac.cymru

facebook.com/AthrawonCymru twitter.com/AthrawonCymru

www.ucac.cymru